

## 一般事業主行動計画について

企業は「次世代育成支援対策推進法」に基づき、次の世代を担う子供たちが健やかに生まれ育つ環境をつくるために、仕事と子育ての両立を支援し、また、子育てをしていない社員も含めたワーク・ライフ・バランス実現のために、種々の雇用環境整備に取り組んでいくこととされています。

当社におきましても、仕事と子育ての両立支援を進める等の次世代育成支援対策として「行動計画」を策定し、その実現に向けて取り組んでいます。

### 双日建材株式会社 行動計画 <第五期>

育児をする労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備、働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備の為に、以下の「一般事業主行動計画」を策定する。

1. 計画期間：2020年4月1日から2023年3月31日までの3年間
2. 計画内容：

#### 【目標1】 年次有給休暇の取得促進

対策	年次有給休暇取得率60%を継続して達成できるようにする。 現状では社員個々の取得率に差があることから、意識付け、個々に説明、指示、相談等を行い平準化を図る。
----	---

#### 【目標2】 男性の育児参加促進

対策	育児休業、看護休暇、シフト勤務等の諸制度を取得しやすくするための社内周知等を実施する。 対象となり得る社員個々の事情に即し、個別相談等の機会を設けて対応を行う。
----	---

#### 【目標3】 ワークライフバランス促進のための柔軟な働き方への対応

対策	夏期休暇、長期傷病休暇、特別休暇(結婚・忌引・生理・転勤)等の1日単位でしか取得ができない休暇を、半日単位で取得が可能となるよう規定の改定や、フレックスタイム制度の導入等により、より柔軟な働き方へ対応していく。
----	---